

KẾ HOẠCH

Tuyển dụng viên chức giáo viên trung học phổ thông công lập theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ, năm 2024

Căn cứ Luật Giáo dục số 43/2019/QH14 ngày 14/6/2019 của Quốc hội;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ ban hành quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Thông tư số 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường trung học phổ thông công lập đã được sửa đổi, bổ sung tại Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ Quyết định số 03/2021/QĐ-UBND ngày 05/3/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Nam ban hành Quy định về quản lý viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập và người làm việc trong các tổ chức hội thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Nam đã được sửa đổi, bổ sung tại Quyết định số 05/2023/QĐ-UBND ngày 24/3/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Nam.

Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Quảng Nam ban hành Kế hoạch tuyển dụng viên chức giáo viên trung học phổ thông công lập theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ, năm 2024, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tuyển dụng đội ngũ giáo viên có chất lượng cao, năng lực chuyên môn tốt cho các trường trung học phổ thông công lập nhằm đảm bảo số lượng, cơ cấu các bộ môn, vị trí việc làm đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ giáo dục và đào tạo của tỉnh.

2. Yêu cầu

- Số lượng viên chức giáo viên cần tuyển dụng cho các trường trung học phổ thông công lập phải căn cứ vào số lượng người làm việc được giao, vị trí việc làm, tiêu chuẩn nghiệp vụ của chức danh nghề nghiệp viên chức cần tuyển theo quy định hiện hành của nhà nước; không vượt quá số lượng người làm việc được giao năm 2024.

- Công tác tổ chức tuyển dụng phải đảm bảo nghiêm túc, công khai, khách quan, dân chủ và đúng quy định của pháp luật.

II. CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG

1. Số người làm việc được giao năm 2024: 3231 người.

2. Số người làm việc được giao chưa sử dụng (*tính đến ngày 30/6/2024*): 118 người.

3. Tổng số giáo viên trung học phổ thông hạng III (Mã số: V.07.05.15) cần tuyển dụng theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP là 17 chỉ tiêu, trong đó:

- Môn Toán: 02 chỉ tiêu.
- Môn Vật lí: 01 chỉ tiêu.
- Môn Sinh học: 01 chỉ tiêu.
- Môn Tin học: 02 chỉ tiêu.
- Môn Tiếng Anh: 02 chỉ tiêu.
- Môn Ngữ văn: 03 chỉ tiêu.
- Môn Lịch sử: 03 chỉ tiêu.
- Môn Giáo dục thể chất: 01 chỉ tiêu.
- Môn Giáo dục quốc phòng và an ninh: 02 chỉ tiêu.

III. TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký tuyển dụng:

- a) Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam.
- b) Từ đủ 18 tuổi trở lên.
- c) Có Phiếu đăng ký dự tuyển.
- d) Có lý lịch rõ ràng.
- đ) Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ.
- e) Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt.

g) Có văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận thành tích đảm bảo các tiêu chuẩn và điều kiện cụ thể như sau:

- Sinh viên tốt nghiệp đại học loại xuất sắc chuyên ngành đào tạo giáo viên tại cơ sở giáo dục đại học ở trong nước hoặc nước ngoài được công nhận tương đương về văn bằng, chứng chỉ theo quy định của pháp luật có kết quả học tập và rèn luyện xuất sắc các năm học của bậc đại học, không quá 30 tuổi tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển và đáp ứng một trong các tiêu chuẩn sau đây:

+ Đạt giải ba cá nhân trở lên tại một trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi cấp tỉnh, đạt giải khuyến khích trở lên trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi cấp quốc gia hoặc Bằng khen trở lên trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi quốc tế thuộc một trong các môn khoa học tự nhiên (*Toán, Vật lí, Hóa học, Sinh học, Tin học*) và khoa học xã hội (*Ngữ văn, Lịch sử, Địa lí, Ngoại ngữ*) trong thời gian học ở cấp trung học phổ thông.

+ Đạt giải ba cá nhân trở lên tại cuộc thi khoa học - kỹ thuật cấp quốc gia hoặc quốc tế trong thời gian học ở cấp trung học phổ thông hoặc bậc đại học.

+ Đạt giải ba cá nhân trở lên tại cuộc thi Olympic thuộc một trong các môn Toán, Vật lí, Hóa học, Cơ học, Tin học hoặc các chuyên ngành khác trong thời gian học ở bậc đại học được Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận.

2. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự.

- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc, đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc, đưa vào trường giáo dưỡng.

IV. ĐỐI TƯỢNG VÀ ĐIỂM ƯU TIÊN TRONG TUYỂN DỤNG

1. Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm tại vòng 2.

2. Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quan sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: được cộng 5 điểm vào kết quả điểm tại vòng 2.

3. Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm tại vòng 2.

4. Cán bộ công đoàn trưởng thành từ cơ sở, trong phong trào công nhân: Được cộng 1,5 điểm vào kết quả vòng 2.

Trường hợp người dự tuyển dụng viên chức thuộc nhiều diện ưu tiên nêu trên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm tại vòng 2.

V. NỘI DUNG, HÌNH THỨC TUYỂN DỤNG VÀ CÁCH XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN

1. Hình thức tuyển dụng: Tuyển dụng thông qua xét tuyển.

2. Nội dung tuyển dụng: Thực hiện theo Điều 8 Nghị định số 140/2017/NĐ-CP, cụ thể gồm 02 vòng:

- Vòng 1: Xét kết quả học tập và nghiên cứu (*nếu có*) của người dự tuyển theo các tiêu chuẩn quy định tại Mục III Kế hoạch này. Nếu đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

- Vòng 2: Phỏng vấn về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển theo yêu cầu vị trí việc làm cần tuyển dụng.

+ Thời gian phỏng vấn 30 phút.

+ Điểm phỏng vấn được tính theo thang điểm 100.

3. Xác định người trúng tuyển trong kỳ tuyển dụng viên chức

a) Người trúng tuyển trong kỳ tuyển dụng viên chức phải có đủ các điều kiện sau:

- Có kết quả điểm phỏng vấn tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên.

- Có số điểm phỏng vấn (*vòng 2*) cộng với điểm ưu tiên quy định tại Mục IV Kế hoạch này (*nếu có*) cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

b) Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm phỏng vấn cộng với điểm ưu tiên quy định tại Mục IV Kế hoạch này bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người có kết quả điểm phỏng vấn cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng quyết định người trúng tuyển.

c) Người không trúng tuyển trong kỳ tuyển dụng viên chức không được bảo lưu kết quả tuyển dụng cho các kỳ tuyển dụng lần sau.

VI. HỒ SƠ ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

Hồ sơ của người đăng ký dự tuyển bao gồm:

1. Phiếu đăng ký dự tuyển kèm theo Bản sao các văn bằng, chứng chỉ, kết quả học tập, chứng nhận thành tích đạt được theo yêu cầu tại điểm g, khoản 1 mục III Kế hoạch này và được cơ quan, tổ chức có thẩm quyền chứng thực.

2. Giấy chứng nhận thuộc đối tượng ưu tiên (*nếu có*) trong tuyển dụng viên chức được cơ quan, tổ chức có thẩm quyền chứng thực.

3. 02 phong bì có dán tem và ghi rõ tên người nhận, địa chỉ, số điện thoại.

*** Lưu ý:**

- Người dự tuyển chỉ được đăng ký nguyện vọng vào 01 (*một*) chỉ tiêu (*theo chỉ tiêu vị trí việc làm cần tuyển trong Kế hoạch này*), nếu vi phạm quy định này sẽ không được tham gia tuyển dụng hoặc hủy kết quả tuyển dụng.

- Người được đào tạo ghép 02 môn thì chỉ đăng ký tuyển dụng một trong hai môn được đào tạo.

- Trường hợp văn bằng do cơ sở giáo dục nước ngoài cấp thì phải được Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận theo quy định hiện hành (*nộp bản sao có chứng thực*).

- Hồ sơ thí sinh đăng ký dự tuyển không hoàn trả lại.

VII. LỆ PHÍ ĐĂNG KÝ THI TUYỂN

Thực hiện theo quy định tại Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28/10/2021 Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức. Mức thu cụ thể sẽ được thông báo trong Thông báo tuyển dụng của Sở Giáo dục và Đào tạo.

VIII. THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM TỔ CHỨC TUYỂN DỤNG

1. Thời gian dự kiến tuyển dụng: Tháng 08/2024

2. Địa điểm tuyển dụng: tại tỉnh Quảng Nam (*địa điểm cụ thể theo Thông báo của Hội đồng tuyển dụng*).

IX. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội đồng tuyển dụng viên chức

- Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo quyết định thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức giáo viên trung học phổ thông công lập theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ, năm 2024.

- Hội đồng tuyển dụng viên chức có trách nhiệm thành lập các Ban giúp việc, tổ chức tuyển dụng, công bố kết quả tuyển dụng; tham mưu Giám đốc Sở các Quyết định: Quyết định phê duyệt danh sách thí sinh đủ điều kiện tham dự kỳ tuyển dụng, Quyết định phê duyệt kết quả tuyển dụng theo đúng quy định hiện hành.

2. Văn phòng Sở

- Là cơ quan thường trực của Hội đồng tuyển dụng, có trách nhiệm tham mưu Hội đồng tuyển dụng tổ chức, thực hiện Kế hoạch tuyển dụng viên chức ngành giáo dục tỉnh Quảng Nam năm 2024.

- Tham mưu Giám đốc Sở ban hành Thông báo tuyển dụng trên các phương tiện thông tin đại chúng, niêm yết và đăng tải trên Cổng Thông tin điện tử của Sở Giáo dục và Đào tạo theo nội dung kế hoạch này.

- Thu hồ sơ, lệ phí đối với thí sinh đăng ký dự tuyển.

- Tham mưu Giám đốc Sở ban hành Quyết định thành lập Hội đồng tuyển dụng; phối hợp với Thanh tra Sở tham mưu thành lập Ban Giám sát kỳ tuyển dụng.

- Tham mưu các văn bản gửi Công an tỉnh, Sở Y tế, Công ty Điện lực Quảng Nam để phối hợp tổ chức kỳ tuyển dụng.

3. Phòng Kế hoạch – Tài chính

Phối hợp với Văn phòng Sở lập dự trù kinh phí, trình UBND tỉnh bố trí kinh phí thực hiện công tác tuyển dụng.

4. Các phòng chuyên môn thuộc Sở

Phối hợp với Văn phòng Sở tổ chức thực hiện kế hoạch tuyển dụng này.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng viên chức giáo viên trung học phổ thông công lập theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ, năm 2024, Sở Giáo dục và Đào tạo yêu cầu các Phòng thuộc Sở triển khai thực hiện đạt mục đích, yêu cầu đề ra. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị phản ánh về Thường trực Hội đồng tuyển dụng viên chức giáo viên trung học phổ thông công lập theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ, năm 2024 (*qua Văn phòng Sở*) để tổng hợp, báo cáo Giám đốc Sở, Hội đồng tuyển dụng xem xét giải quyết./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (để b/c);
- GD, các PGD;
- Các Phòng thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Thái Viết Tường