

QUYẾT ĐỊNH

Phê duyệt Quy hoạch Bộ Nội vụ giai đoạn 2011 - 2020

BỘ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ

Căn cứ Nghị định số 61/2012/NĐ-CP ngày 10/8/2012 của Chính phủ Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Nội vụ;

Thực hiện Quyết định số 636/QĐ-BNV ngày 9/3/2011 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ Ban hành Chương trình công tác năm 2011;

Xét đề nghị của Vụ trưởng Vụ Kế hoạch - Tài chính,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt Quy hoạch phát triển Bộ Nội vụ giai đoạn 2011 – 2020 như sau:

1. Mục tiêu và quan điểm phát triển

a) Mục tiêu

Mục tiêu phát triển Bộ Nội vụ đến năm 2020 là Bộ quản lý đa ngành, đa lĩnh vực theo hướng phát triển bền vững với cơ cấu tổ chức hợp lý và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp có phẩm chất đạo đức tốt, đủ về số lượng, đảm bảo về chất lượng, có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và trình độ lý luận chính trị cao để thực thi các công việc của Nhà nước một cách có hiệu quả, dân chủ, công bằng và đúng pháp luật nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển của Bộ, góp phần vào sự nghiệp phát triển kinh tế xã hội chung của đất nước.

b) Quan điểm

- Quán triệt quan điểm của Đảng và Nhà nước trong việc thực hiện Chiến lược phát triển kinh tế xã hội giai đoạn 2011 – 2020.

- Phát triển Bộ quản lý đa ngành, đa lĩnh vực với sự phát triển bền vững và đáp ứng những đòi hỏi mới của quá trình hội nhập.

- Theo yêu cầu của cải cách bộ máy nhà nước trong giai đoạn mới, cần tiếp tục sắp xếp lại cơ cấu Chính phủ theo hướng gọn hơn bằng cách tổ chức nhiều hơn các bộ đa ngành hoặc mở rộng hơn mức độ đa ngành của một số bộ hiện đã là đa ngành.

- Về mặt nhận thức, cần xác định rõ mục tiêu của việc tổ chức bộ đa ngành không phải là nhằm giảm bớt số đầu mối của Chính phủ mà phải là

nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và phục vụ nhân dân của bộ máy hành chính nhà nước.

- Quy hoạch phát triển Bộ phải đảm bảo tính kế thừa và từng bước hoàn thiện cơ cấu tổ chức cho phù hợp với chức năng nhiệm vụ và quyền hạn của Bộ quản lý nhà nước.

- Từng bước hoàn thiện và xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của Bộ Nội vụ chuyên nghiệp có phẩm chất đạo đức tốt, đủ về số lượng, đảm bảo về chất lượng, có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và trình độ lý luận chính trị cao để thực thi các công việc của nhà nước một cách có hiệu quả, dân chủ, công bằng và đúng pháp luật.

- Hoàn thiện và xây dựng cơ sở vật chất và hệ thống thông tin của Bộ với công nghệ hiện đại để áp dụng phương thức quản lý tiên tiến của các nước trên thế giới và khu vực trong quá trình thực hiện chức năng, nhiệm vụ của Bộ.

- Xây dựng cơ chế hoạt động, cách tổ chức thực hiện công việc khoa học, có hiệu quả, đảm bảo giám sát được tiến độ trong quá trình thực hiện.

- Tăng cường hợp tác quốc tế trong lĩnh vực quản lý của Bộ để phù hợp với điều kiện hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng.

2. Phương hướng quy hoạch phát triển Bộ Nội vụ đến năm 2020

a) Về cơ cấu tổ chức: Mô hình tổ chức hiện nay gồm:

- Các đơn vị hành chính (18 đơn vị) gồm có:

- + Vụ Tổ chức - Biên chế.
- + Vụ Chính quyền địa phương.
- + Vụ Công chức - Viên chức.
- + Vụ Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức.
- + Vụ Tiền lương.
- + Vụ Tổ chức phi chính phủ.
- + Vụ Cải cách hành chính.
- + Vụ Hợp tác quốc tế.
- + Vụ Pháp chế.
- + Vụ Kế hoạch - Tài chính.
- + Vụ Tổng hợp.
- + Vụ Công tác thanh niên.
- + Vụ Tổ chức cán bộ.
- + Thanh tra Bộ.

- + Văn phòng Bộ (có đại diện của Văn phòng Bộ tại Thành phố Hồ Chí Minh và thành phố Đà Nẵng).

- + Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương.
- + Ban Tôn giáo Chính phủ.
- + Cục Văn thư và Lưu trữ nhà nước.
- Các đơn vị sự nghiệp (5 đơn vị) gồm có:
 - + Viện Khoa học tổ chức nhà nước.
 - + Trường Đại học Nội vụ Hà Nội.
 - + Tạp chí Tổ chức nhà nước.
 - + Trung tâm Thông tin.
 - + Trường Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức.

Quy hoạch đến năm 2020: Xây dựng bộ đa ngành, đa lĩnh vực, nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và phục vụ nhân dân của bộ máy hành chính nhà nước.

Khối đơn vị hành chính thuộc Bộ Nội vụ có chức năng quản lý chuyên ngành khi có đủ điều kiện sẽ xây dựng thành hệ thống quản lý chuyên ngành với mô hình tổ chức từ Trung ương đến địa phương phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn được giao.

Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Bộ: Thành lập Học viện Công vụ gồm cơ sở nghiên cứu và đào tạo; Xây dựng Trường Đại học Nội vụ Hà Nội có sở đào tạo theo từng khu vực.

b) Về cơ cấu nhân sự đến năm 2020

- Thực trạng: Tổng số cán bộ, công chức, viên chức có đến 2010 là 1063 người.

Trong đó giữ ngạch Chuyên viên cao cấp và tương đương 42 người chiếm 3,9%; Chuyên viên chính và tương đương 162 người chiếm 15%; Chuyên viên và tương đương 545 người chiếm 51%; Cán sự 159 người chiếm 15%; Còn lại 155 người chiếm 15%.

- Về trình độ chuyên môn: Tiến sỹ 29 người chiếm 2,7%; Thạc sỹ: 151 người chiếm 14,2%; Đại học 69 người chiếm 54%; Cao đẳng 15 người chiếm 1,4%; Trung cấp 56 người chiếm 5,2%; còn lại 221 người chiếm 20,7%.

- Trình độ lý luận chính trị: Cao cấp 149 người chiếm 14%; Trung cấp 257 người chiếm 24%.

- Trình độ ngoại ngữ tiếng Anh: Đại học 67 người chiếm 6,3%; Chứng chỉ 691 người chiếm 65%.

- Trình độ ngoại ngữ khác: Đại học 57 người chiếm 5,4%; Chứng chỉ 62 người chiếm 5,8% .

- Trình độ tin học: Đại học 55 người chiếm 5,2%; Chứng chỉ: 807 người chiếm 76%.

- Độ tuổi: Dưới 30 tuổi 325 người chiếm 30,5%; từ 30 đến 50 tuổi 545 người chiếm 51,3%; từ 50 đến 60 tuổi 193 người chiếm 18,2%.

Quy hoạch đến năm 2020: Nhu cầu nhân lực chuyên môn nghiệp vụ của Bộ Nội vụ mỗi năm cần tăng thêm 3 – 4% theo đúng vị trí việc làm đã được xác định tại Quyết định số 1548/QĐ-BNV ngày 03/8/2011 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc ban hành vị trí việc làm của Bộ Nội vụ.

Tổng nhân lực của Bộ Nội vụ cần tuyển mới mỗi năm khoảng từ 40 – 45 người.

- Dự báo nhu cầu cán bộ công chức lãnh đạo, quản lý đến năm 2020:

+ Nhu cầu bổ sung lãnh đạo Bộ mỗi năm 1 người trong giai đoạn từ 2013 – 2016; Cấp Vụ trưởng hàng năm bổ sung từ 4 – 6 người; Cấp Phó Vụ trưởng hàng năm bổ sung từ 7 – 9 người; Cấp phòng trưởng hàng năm bổ sung từ 15 – 20 người.

+ Số cán bộ công chức lãnh đạo tăng do hoàn thiện cơ cấu tổ chức theo quy định tại Nghị định số 61/2012/NĐ-CP ngày 10/8/2012 của Chính phủ Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Nội vụ khoảng 30 - 40 người (bao gồm từ lãnh đạo cấp phòng của các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ và lãnh đạo các đơn vị mới thành lập).

- Dự báo nhu cầu nhân lực có cơ cấu trình độ chuyên môn như sau: Chuyên viên cao cấp và tương đương chiếm 15% trong tổng số cán bộ, công chức, viên chức; Chuyên viên chính và tương đương chiếm 35%; Chuyên viên và tương đương chiếm 40%.

- Về trình độ lý luận chính trị trình độ cao cấp chiếm 30 trong tổng số cán bộ, công chức, viên chức của Bộ.

- Dự báo nhu cầu về đào tạo nguồn nhân lực của Bộ Nội vụ đến năm 2020:

+ Đến năm 2020 số cán bộ, công chức, viên chức của Bộ Nội vụ có trình độ từ cử nhân trở lên chiếm khoảng 90% trong tổng số cán bộ, công chức, viên chức của Bộ.

+ 50% số cán bộ, công chức làm công tác hoạch định chính sách, cán bộ, công chức có trình độ quản lý nhà nước ngạch chuyên viên cao cấp hàng năm được đi học tập và bồi dưỡng ngắn hạn ở các nước tiên tiến trên thế giới.

+ 50% số cán bộ trẻ có trình độ đại học, sau 5 năm công tác phải xây dựng kế hoạch để học chương trình cao học trở lên.

+ 100% cán bộ, công chức ở khối quản lý hành chính thuộc Bộ có trình độ tiếng Anh bằng B trở lên.

+ Từ năm 2015 trở đi 100% số cán bộ, công chức, viên chức ở ngạch chuyên viên cao cấp và 50% ngạch chuyên viên sử dụng thành thạo tiếng Anh trong công việc.

+ 100% cán bộ, công chức, viên chức Bộ Nội vụ sử dụng thành thạo tin học để xử lý công việc.

+ Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức của Bộ Nội vụ cần bồi dưỡng nâng cao trình độ nghiệp vụ chuyên môn hàng năm theo đúng quy định của Nhà nước.

c) Về cơ sở vật chất

Thực trạng một số đơn vị trực thuộc Bộ như: Cục Văn thư và Lưu trữ nhà nước, Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương, Trường Đại học Nội vụ Hà Nội, Viện Khoa học tổ chức nhà nước và Trường Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức Bộ Nội vụ chưa có đủ diện tích phòng làm việc và trang thiết bị cho cán bộ, công chức, viên chức của các đơn vị theo quy định tại Quyết định số 260/2006/QĐ-TTg ngày 14/11/2006 và Quyết định số 170/2006/QĐ-TTg ngày 18/7/2006 của Thủ tướng Chính phủ ban hành tiêu chuẩn, định mức phòng làm việc, trang thiết bị và phương tiện làm việc của cơ quan và cán bộ, công chức, viên chức Nhà nước.

Định hướng đến năm 2020:

100% cán bộ, công chức, viên chức Bộ Nội vụ có diện tích phòng làm việc theo đúng tiêu chuẩn quy định của Nhà nước đã ban hành theo Quyết định số 260/2006/QĐ-TTg ngày 14/11/2006 và Quyết định số 170/2006/QĐ-TTg ngày 18/7/2006 của Thủ tướng Chính phủ ban hành tiêu chuẩn, định mức phòng làm việc, trang thiết bị và phương tiện làm việc của cơ quan và cán bộ, công chức, viên chức.

100% cán bộ, công chức, viên chức được trang bị máy vi tính và được nối mạng internet để xử lý công việc

Áp dụng hệ thống công nghệ thông tin tiên tiến để phục vụ cho công tác. Hệ thống thông tin của Bộ được cung cấp đến tất cả các cán bộ, công chức, viên chức của Bộ.

Xây dựng quy trình làm việc theo tiêu chuẩn ISO và được quản trên hệ thống mạng nội bộ.

d) Về cơ chế hoạt động, cách thức tổ chức công việc của Bộ Nội vụ

Hiện tại các đơn vị đã xây dựng quy chế làm việc. Tuy nhiên còn một số đơn vị chưa xây dựng quy chế làm việc nên xử lý công việc còn gặp khó khăn, ảnh hưởng đến tiến độ làm việc. Một số đơn vị do phân công phân cấp chưa rõ ràng, chưa xây dựng quy trình làm việc theo tiêu chuẩn ISO nên cũng ảnh hưởng đến chất lượng và thời gian xử lý công việc.

Định hướng đến năm 2020:

100% các đơn vị xây dựng quy chế làm việc. Phân công trách nhiệm cụ thể tới từng cán bộ, công chức, viên chức.

100% đơn vị xây dựng quy trình, thủ tục làm việc theo tiêu chuẩn ISO.

Đẩy mạnh công tác cải cách thủ tục hành chính. Ứng dụng công nghệ thông tin vào xử lý công việc.

e) Về hợp tác quốc tế

Hiện nay chưa xây dựng được chương trình hợp tác quốc tế để trao đổi, học tập kinh nghiệm và đào tạo cho cán bộ, công chức, viên chức của Bộ Nội vụ. Hàng năm chỉ thực hiện theo từng vụ việc.

Định hướng đến năm 2020:

- Đẩy mạnh chương trình hợp tác quốc tế để học tập nghiên cứu và đào tạo với các nước tiến tiến trên thế giới và trong khu vực.

- Xây dựng chương trình đào tạo hàng năm với nước ngoài bằng nhiều hình thức cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của Bộ.

3. Những giải pháp để thực hiện Quy hoạch Bộ Nội vụ đến năm 2020

a) Về hoàn thiện cơ cấu tổ chức của Bộ

Trên cơ sở chức năng nhiệm vụ, quyền hạn của Bộ Nội vụ và chức năng nhiệm vụ, quyền hạn của các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ được Bộ trưởng phê duyệt các đơn vị tiến hành xây dựng đề án để hoàn thiện cơ cấu tổ chức cho phù hợp, đảm bảo thực hiện tốt nhiệm vụ chung của Bộ Nội vụ.

b) Về phát triển nhân lực

- Xây dựng quy chế tuyển dụng mới đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức hàng năm phù hợp với nhu cầu phát triển của Bộ Nội vụ.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ quy hoạch, đáp ứng đủ tiêu chuẩn cán bộ lãnh đạo để thay thế và bổ sung đội ngũ cán bộ lãnh đạo hàng năm theo quy định.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng đội ngũ công chức hàng năm một cách khoa học, đảm bảo tất cả cán bộ, công chức, viên chức của Bộ Nội vụ đều được đào tạo, hoàn thiện và bổ sung kiến thức mới phục vụ cho công tác.

- Phân công nhiệm vụ cho cán bộ, công chức, viên chức theo đúng chuyên môn được đào tạo nhằm phát huy sở trường của cán bộ, công chức, viên chức trong Bộ.

- Xây dựng chính sách để khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức tích cực học tập để nâng cao trình độ chuyên môn, trình độ ngoại ngữ và trình độ vi tính.

c) Về cơ sở vật chất

- Xây dựng kế hoạch đầu tư xây dựng trụ sở làm việc, kho tàng, theo đúng quy định của nhà nước.

- Xây dựng phương án mua sắm trang thiết bị để phục vụ công tác ở các đơn vị hợp lý và có hiệu quả.

- Xây dựng và hoàn thiện hệ thống thông tin điện tử của Bộ.

- Xây dựng và hoàn thiện Tạp chí điện tử thuộc Bộ Nội vụ.

d) Về cơ chế hoạt động và cách tổ chức thực hiện

- Xây dựng quy trình làm việc theo tiêu chuẩn ISO.

- Phân công nhiệm vụ cho từng cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với năng lực chuyên môn được đào tạo.

e) Về hợp tác quốc tế

- Xây dựng kế hoạch hợp tác với các nước tiên tiến trên thế giới và trong khu vực để học tập mô hình tổ chức của cơ quan hành pháp có chức năng, nhiệm vụ quyền hạn tương tự Bộ Nội vụ.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo nhân lực ở nước ngoài cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của Bộ Nội vụ.

- Xây dựng kế hoạch hợp tác trong lĩnh vực đào tạo chuyên gia tư vấn, đặc biệt là đội ngũ chuyên gia tư vấn trong hoạch định chính sách trên các lĩnh vực quản lý của Bộ Nội vụ.

- Xây dựng chương trình hợp tác quốc tế đào tạo để đào tạo sau đại học cho đội ngũ công chức trẻ.

- Xây dựng chương trình đào tạo tiếng Anh với đội ngũ giảng viên quốc tế theo hình thức đào tạo tại chỗ và đào tạo tại nước ngoài.

- Xây dựng chương trình khảo sát và tập huấn ở nước ngoài theo chuyên ngành quản lý của Bộ Nội vụ

4. Tổ chức thực hiện

a) Kế hoạch thực hiện

- Năm 2012 – 2013 các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ xây dựng chức năng nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức của đơn vị cho phù hợp với nhiệm vụ được phân công.

- Năm 2013 – 2014 hoàn thiện mô hình tổ chức của Bộ cho phù hợp với nhiệm vụ được giao.

- Năm 2013 – 2015 hoàn thiện Cơ sở đào tạo thuộc Trường Đại học Nội vụ Hà Nội ở các khu vực.

- Năm 2014 - 2015 xây dựng đề án thành lập khối đơn vị sự nghiệp thuộc Bộ.

- Năm 2013 – 2014 xây dựng đề án thành lập Học viện công vụ thuộc Bộ Nội vụ.

- Từ năm 2013 hàng năm xây dựng chương trình nâng cấp và hoàn thiện cơ sở vật chất của các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ.

- Năm 2013 xây dựng chương trình đào tạo và đào tạo lại cho đội ngũ cán bộ công chức, viên chức thuộc Bộ.

- Năm 2013 - 2014 hoàn thiện cơ chế tuyển dụng mới đội ngũ cán bộ, công chức viên chức hàng năm.

- Năm 2013- 2015 xây dựng chương trình liên kết và hợp tác với nước ngoài trên các lĩnh vực công tác của Bộ Nội vụ và kế hoạch đào tạo cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ở nước ngoài.

Từ năm 2014 – 2020 thực hiện và hoàn thiện các chương trình đã xây dựng.

Năm 2016 tổ chức sơ kết giai đoạn 1 thực hiện Quy hoạch Bộ Nội vụ giai đoạn 2011 – 2020.

b) Phân công trách nhiệm thực hiện

- Thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện Đề án Quy hoạch Bộ Nội vụ giai đoạn 2011 – 2020. Trưởng Ban là Bộ trưởng Bộ Nội vụ và các thành viên là lãnh đạo các Vụ: Công chức - Viên chức, Tổ chức cán bộ, Tiền lương, Đào tạo và bồi dưỡng cán bộ công chức, Tổ chức - Biên chế, Kế hoạch - Tài chính và Văn phòng Bộ.

- Giao Vụ Kế hoạch – Tài chính là đầu mối tổng hợp và giúp việc Ban Chỉ đạo.

- Các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ Nội vụ căn cứ vào Quyết định này để tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ có liên quan.

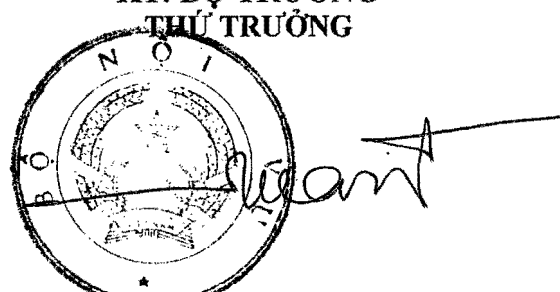
Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng Bộ, Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ, Vụ trưởng Vụ Kế hoạch – Tài chính, thủ trưởng các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Các Thứ trưởng BNV;
- Lưu: VT, KHTC.

KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG



Trần Anh Tuấn