

Hà Nội, ngày 20 tháng 4 năm 2021

BÁO CÁO THÀNH TÍCH
ĐỀ NGHỊ TẶNG THƯỞNG “HUÂN CHƯƠNG LAO ĐỘNG” HẠNG BA
Về thành tích xuất sắc trong công tác tham mưu và tổ chức thực hiện
việc sắp xếp tổ chức bộ máy và sắp xếp nhân sự của
Học viện Hành chính Quốc gia

Ban Tổ chức cán bộ, Học viện Hành chính Quốc gia

I. SƠ LƯỢC ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

1. Đặc điểm, tình hình:

a) *Địa điểm trụ sở chính:* Tầng 2 nhà A, trụ sở Học viện Hành chính Quốc gia, số 77, đường Nguyễn Chí Thanh, quận Đống Đa, thành phố Hà Nội.

Điện thoại: 04.383403223, *Fax:* 04.3835 8943.

Địa chỉ trang tin điện tử: <http://www1.napa.vn/>.

b) *Đặc điểm chính của đơn vị:*

Cơ cấu tổ chức: Ban Tổ chức cán bộ thành lập ngày 26/9/1981 theo Quyết định số 91 – HĐBT của Hội đồng Bộ trưởng về nhiệm vụ và tổ chức bộ máy của Trường Hành chính Trung ương; nay, căn cứ Quyết định số 05/2018/QĐ-TTg ngày 23/01/2018 của Thủ tướng Chính phủ về quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Học viện Hành chính Quốc gia theo đó Ban Tổ chức cán bộ là đơn vị thuộc Học viện Hành chính Quốc gia. Tổng số viên chức, người lao động: 25 người; trong đó, có: 20 thạc sĩ và 05 cử nhân. Ban có 05 phòng chuyên môn: Phòng Bộ máy, biên chế và Quản lý nhân sự; Phòng Chế độ chính sách và Đào tạo, bồi dưỡng; Phòng Thi

đua, khen thưởng và Cải cách hành chính; Phòng Bảo vệ chính trị nội bộ; Phòng Khảo thí và Đảm bảo chất lượng đào tạo, bồi dưỡng.

2. Chức năng, nhiệm vụ được giao:

a) Về vị trí và chức năng:

Theo Quyết định số 1179/QĐ- HCQG ngày 11 tháng 4 năm 2018 của Giám đốc Học viện Hành chính Quốc gia quy định chức năng, nhiệm vụ quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Tổ chức cán bộ, Ban Tổ chức cán bộ là đơn vị thuộc Học viện Hành chính Quốc gia, có chức năng tham mưu giúp Giám đốc Học viện thực hiện quản lý về tổ chức bộ máy, biên chế; nhân sự, hồ sơ; thi đua, khen thưởng, kỷ luật; chế độ, chính sách đối với viên chức, người lao động của Học viện; bảo vệ chính trị nội bộ và công tác quân sự địa phương theo quy định của pháp luật và của Học viện.

Theo Quyết định số 2785/QĐ-HCQG ngày 28 tháng 8 năm 2019 của Giám đốc Học viện Hành chính Quốc gia về việc hợp nhất Phòng Khảo thí và Đảm bảo chất lượng đào tạo, bồi dưỡng vào Ban Tổ chức cán bộ, từ tháng 8/2019, Ban Tổ chức cán bộ được bổ sung thêm chức năng quản lý công tác khảo thí, đảm bảo chất lượng đào tạo, bồi dưỡng của Học viện; thực hiện công tác khảo thí, đảm bảo chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của pháp luật và của Học viện.

b) Sơ lược về nhiệm vụ và quyền hạn:

Ban Tổ chức cán bộ có các nhiệm vụ và quyền hạn sau:

- Xây dựng kế hoạch dài hạn và hằng năm về công tác tổ chức cán bộ của Học viện trình Giám đốc Học viện xem xét, quyết định.

- Giúp Giám đốc Học viện tổ chức thực hiện và hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch, các văn bản quy phạm pháp luật, các văn bản của Bộ Nội vụ và các văn bản khác do Giám đốc Học viện ban hành thuộc lĩnh vực tổ chức cán bộ.

- Xây dựng dự thảo quy định, quy chế, văn bản hướng dẫn chuyên môn, nghiệp vụ và văn bản liên quan chức năng, nhiệm vụ của Ban trình Giám đốc Học viện quyết định.

- Tham gia với tư cách là thường trực các Hội đồng Tuyển dụng, Hội đồng Đánh giá và phân loại, Hội đồng Lương, Hội đồng Thi đua, khen thưởng và các hội đồng khác trong quản lý và thực hiện chế độ chính sách đối với công chức, viên chức, người lao động thuộc Học viện.

- Tham mưu và triển khai thực hiện các công việc về công tác tổ chức bộ máy và biên chế, công tác quản lý nhân sự, công tác thi đua, khen thưởng, công tác kỷ luật, công tác cải cách hành chính, công tác chế độ chính sách, công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức, người lao động, công tác bảo vệ chính trị nội bộ, công tác khảo thí và đảm bảo chất lượng đào tạo, bồi dưỡng.

II. THÀNH TÍCH ĐẠT ĐƯỢC

Ban Tổ chức cán bộ là đơn vị nhiều năm liền được đánh giá hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao. Cùng với các nhiệm vụ thường xuyên, trong những năm gần đây Ban Tổ chức cán bộ đã tham mưu cho Đảng ủy và Giám đốc Học viện trong việc thực hiện chủ trương, nghị quyết, kết luận của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và văn bản hướng dẫn của Bộ Nội vụ về tổ chức bộ máy, sắp xếp nhân sự nhằm tăng hiệu lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy giúp Học viện hoàn thành tốt yêu cầu, nhiệm vụ. Nhiều kết quả quan trọng trong lĩnh vực sắp xếp tổ chức, bộ máy và sắp xếp nhân sự gắn liền với những giai đoạn xây dựng phát triển của Học viện, cụ thể như sau:

1. Sáp nhập Trường đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Bộ Nội vụ và Cơ quan đại diện Văn phòng Bộ Nội vụ về Học viện Hành chính Quốc gia

Thực hiện Kế hoạch số 3385/KH-BNV ngày 28/6/2017 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc thực hiện Đề án giải thể Trường Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức trực thuộc Bộ Nội vụ; Quyết định số 949/QĐ-TTg ngày 05/7/2017 của Thủ tướng Chính phủ về việc giải thể Trường Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức trực thuộc Bộ Nội vụ; Công văn số 231/VPBNV ngày 12/5/2017 của Văn phòng Bộ Nội vụ về việc sắp xếp nhân sự 02 cơ quan đại diện Văn phòng Bộ Nội vụ và điều động công chức đến nhận công tác tại Cơ sở Học viện Hành chính Quốc gia tại TP. Hồ Chí Minh và chỉ đạo của Đảng ủy, Giám đốc Học viện, Ban Tổ chức cán bộ đã xây dựng phương án bố trí sắp xếp nhân sự đối với công chức, viên chức và người lao động của

Trường; xây dựng Kế hoạch, chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan thuộc Học viện và các Vụ chức năng thuộc Bộ Nội vụ, tổ chức thực hiện việc tiếp nhận 67 công chức, viên chức, người lao động của Trường (trong đó có 01 công chức, 46 viên chức trong biên chế, 20 lao động hợp đồng) và 02 công chức Cơ quan đại diện Văn phòng Bộ Nội vụ tại TP. Hồ Chí Minh.

Thực hiện quy trình bố trí sắp xếp đối với 03 công chức, 20 viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương, 46 viên chức, người lao động của Trường và Cơ quan đại diện Văn phòng Bộ Nội vụ vào các đơn vị thuộc, trực thuộc Học viện được thực hiện trên nguyên tắc công khai, minh bạch, tuân thủ các quy định của pháp luật. Trên cơ sở các quy định hiện hành về tiếp nhận, điều động, bổ nhiệm, giao nhiệm vụ đối với công chức, viên chức; căn cứ thực tế công tác nhân sự của Học viện tại thời điểm thực hiện việc bố trí, sắp xếp; căn cứ điều kiện, tiêu chuẩn và nhu cầu, nguyện vọng của công chức, viên chức, người lao động; những phương án, kế hoạch được Ban Tổ chức cán bộ tham mưu cụ thể đến từng nhóm đối tượng theo đúng quy trình quy định, giúp cho việc bố trí sắp xếp đối với toàn bộ công chức, viên chức, người lao động thuộc Trường và Cơ quan đại diện Văn phòng Bộ Nội vụ được hoàn thành đúng kế hoạch; tất cả các công chức, viên chức, người lao động được bố trí, sắp xếp công việc phù hợp với khả năng, chuyên môn, đáp ứng nguyện vọng cá nhân, đảm bảo chế độ chính sách đã nhanh chóng tiếp cận công việc, yên tâm công tác, hòa nhập môi trường làm việc từng bước phát huy tốt trình độ, năng lực phục vụ nhiệm vụ của Học viện.

2. Thực hiện Quyết định số 05/2018/QĐ-TTg ngày 23/01/2018 của Thủ tướng Chính phủ về quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Học viện Hành chính Quốc gia (sau đây gọi chung là Quyết định số 05).

Quyết định số 05 của Thủ tướng Chính phủ được ban hành trong bối cảnh sau 10 năm (Từ năm 2007 đến năm 2017. Trong đó, có 07 năm trực thuộc Học viện Chính trị - Hành chính Quốc gia Hồ Chí Minh, 03 năm trực thuộc Bộ Nội vụ), Học viện chưa có quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức thay thế Quyết định số 234/2003/QĐ-TTg ngày 13/11/2003 của Thủ tướng Chính phủ Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Học viện Hành chính Quốc gia (Quyết định số

234/2003/QĐ-TTg hết hiệu lực khi Học viện Hành chính Quốc gia sáp nhập với Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh năm 2007). Ban Tổ chức cán bộ là đơn vị đầu mối theo sự phân công của Đảng ủy, Giám đốc Học viện trong việc tham gia xây dựng dự thảo Quyết định; phối hợp với Vụ Tổ chức cán bộ, các vụ chức năng của Bộ Nội vụ, các bộ ngành liên quan và Văn phòng Chính phủ để thực hiện quy trình xây dựng, phúc trình và trình dự thảo Quyết định để Thủ tướng Chính phủ ký ban hành.

Quyết định số 05 ban hành tạo cơ sở pháp lý để Học viện tiếp tục thực hiện chức năng, nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng, nghiên cứu khoa học trong lĩnh vực hành chính và quản lý nhà nước. Tuy nhiên, Quyết định số 05 ban hành kèm theo nhiều thay đổi lớn trong chức năng, nhiệm vụ và tổ chức bộ máy của Học viện, cụ thể:

- Về chức năng, nhiệm vụ: từ năm 2018, Học viện đã dừng nhiệm vụ đào tạo hệ đại học hành chính.

- Về tổ chức bộ máy: số đơn vị thuộc, trực thuộc Học viện giảm từ 27 (trong đó có: 21 đơn vị cấp khoa, ban thuộc, trực thuộc và 05 đơn vị cấp bộ môn, phòng trực thuộc) đơn vị xuống còn 17 đơn vị.

Việc Học viện dừng đào tạo hệ đại học dẫn đến sự thay đổi lớn về cơ cấu vị trí việc làm cùng với việc sắp xếp đội ngũ viên chức lãnh đạo, quản lý dôi dư do thu hẹp đầu mối. Vì vậy, nhiệm vụ tham mưu giúp Đảng ủy, Giám đốc Học viện thực hiện sắp xếp lại tổ chức bộ máy, bố trí nhân sự phù hợp với chức năng, nhiệm vụ trong tình hình mới được đặt ra vô cùng bức thiết, với khối lượng công việc rất lớn, đầy khó khăn nhất là việc sắp xếp, bố trí nhân sự bởi đây là một nhiệm vụ đòi hỏi sự cẩn trọng, đảm bảo đúng trình tự, thủ tục và tuân thủ theo một quy trình chặt chẽ. Mặc dù vậy, Ban Tổ chức cán bộ vẫn cố gắng tham mưu giúp Đảng ủy và Ban Giám đốc Học viện chỉ đạo các đơn vị chức năng liên quan bám sát kế hoạch, để triển khai đảm bảo đúng tiến độ. Dưới sự chỉ đạo của Ban Giám đốc Học viện, Ban Tổ chức cán bộ đã tập trung xây dựng dự thảo các kế hoạch trình Giám đốc Học viện ban hành từ trước thời điểm ngày 15/3/2018 là ngày Quyết định số 05 có hiệu lực. Bảo đảm thực hiện đúng chỉ đạo của Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Học viện, kịp thời

triển khai ngay khi Quyết định số 05 có hiệu lực: kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 05, phần xây dựng quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các đơn vị thuộc, trực thuộc Học viện; phần triển khai công tác nhân sự tại các đơn vị thuộc và trực thuộc Học viện; phần xây dựng Quy chế làm việc của các đơn vị thuộc và trực thuộc Học viện.

Đến ngày 11/4/2018, Giám đốc Học viện đã ban hành 17 quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của 17 đơn vị thuộc, trực thuộc Học viện. Đây chính là căn cứ pháp lý để Học viện tiến hành bố trí sắp xếp nhân sự của Học viện.

Chỉ tính riêng trong năm 2018, Học viện đã thực hiện việc sắp xếp, bố trí nhân sự gồm: sắp xếp đối với viên chức, người lao động: điều động nội bộ 31 người, phân công nhiệm vụ: 07 người; chuyển công tác: 04 người; sắp xếp đối với viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý: giao nhiệm vụ phụ trách: 04 viên chức; điều động và giao nhiệm vụ: 32 viên chức; thôi giữ chức vụ kiêm nhiệm: 02 viên chức, tiếp nhận mới: 01 viên chức; điều động, bổ nhiệm: 02 viên chức; bổ nhiệm mới: 11 viên chức; bổ nhiệm lại: 19 viên chức.

Các quy trình, thủ tục liên quan đến điều động bổ nhiệm, bổ nhiệm, điều động nhân sự đều được Ban tham mưu và thực hiện đảm bảo công khai, dân chủ, đúng quy định nhưng trên cơ sở thực tế của Học viện. Học viện cũng đặc biệt quan tâm đến nguyện vọng của viên chức, người lao động trong quá trình bố trí sắp xếp nhân sự, chính điều này đã giúp cho quá trình kiện toàn tổ chức, nhân sự của Học viện luôn giữ được sự đoàn kết nhất trí, đồng thuận cao. Các trường hợp nhân sự được bố trí, sắp xếp đều bảo đảm đúng quy trình, thủ tục theo quy định của pháp luật và được sự đồng ý của cấp có thẩm quyền.

Đến hết năm 2019, Học viện đã cơ bản ổn định việc sắp xếp theo đúng quy định tại Quyết định số 05, đảm bảo tinh gọn về đầu mối, hợp lý về chức năng, không chồng chéo, trùng lặp nhiệm vụ giữa các đơn vị thuộc, trực thuộc Học viện. Nhân sự cũng cơ bản ổn định, việc sắp xếp đã được thực hiện phù hợp với trình độ chuyên môn, thực hiện đúng quy định của pháp luật, trên cơ sở thực tế của Học viện và nguyện vọng của từng viên chức, người lao động, đáp ứng được việc thực hiện nhiệm vụ trong tình hình mới.

Trong quá trình triển khai thực hiện Quyết định số 05, Ban cũng đã chủ động rà soát, tham mưu cho Đảng ủy, Giám đốc Học viện chỉ đạo kịp thời sửa đổi, bổ sung, ban hành mới nhiều văn bản quản trị nội bộ Học viện, đặc biệt là hệ thống văn bản liên quan đến lĩnh vực quản lý công tác cán bộ nhằm bảo đảm tính kỷ luật, kỷ cương trong các hoạt động của Học viện như: Ban hành các quy chế, quy định phục vụ quản lý, điều hành; Đề án cơ chế đặc thù về nhân sự của Học viện; Chiến lược phát triển Hành chính Quốc gia giai đoạn 2020 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

Thực hiện mục tiêu phát triển nguồn nhân lực của Học viện, song song với việc sắp xếp tổ chức bộ máy nhân sự, Ban cũng đã tham mưu cho Đảng ủy, Giám đốc Học viện nhiều giải pháp đào tạo, bồi dưỡng đối với đội ngũ viên chức, người lao động trong khối quản lý đào tạo hệ đại học và nhóm giảng viên chỉ giảng dạy hệ đại học trước đây phải chuyển đổi vị trí việc làm nói riêng và nguồn nhân lực của Học viện nói chung nhằm nâng cao chất lượng, phát triển đội ngũ giảng viên, viên chức đáp ứng nhu cầu nhiệm vụ. Theo lộ trình, từ năm 2021, Học viện không còn sinh viên hệ đại học, dẫn đến nguy cơ 104 giảng viên, chiếm tỷ lệ 40% đội ngũ giảng viên có kinh nghiệm giảng dạy, có tiềm năng phát triển nhưng chưa đủ tiêu chuẩn và kinh nghiệm để giảng dạy sau đại học và các hệ đào tạo, bồi dưỡng sẽ không có đủ việc làm trong khi việc bồi dưỡng phát triển năng lực chuyên môn cần có thời gian. Đồng thời nhiều viên chức, người lao động đang đảm nhiệm công tác quản lý đào tạo hệ đại học và làm công tác hỗ trợ đào tạo đại học dôi dư cần được đào tạo, bồi dưỡng để chuyển đổi được nhiệm vụ phù hợp. Do đó, việc sắp xếp, bố trí nhân sự Học viện theo vị trí việc làm được đặt ra rất bức thiết.

Với vai trò là đầu mối hoặc tham gia, phối hợp với các đơn vị chức năng, Ban Tổ chức cán bộ đã tham mưu cho Giám đốc Học viện chỉ đạo hoàn thiện các quy định về tiêu chuẩn, quy trình bồi dưỡng giảng viên đào tạo, bồi dưỡng; chỉ đạo các đơn vị thuộc, trực thuộc Học viện xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, tổ chức sinh hoạt chuyên môn nhằm nâng cao năng lực giảng viên, viên chức Học viện, tạo điều kiện cho các giảng viên tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng cả trong nước và nước ngoài để thực hiện có hiệu quả việc đổi mới giảng dạy để đội ngũ giảng viên nhất là đội ngũ trước đây chỉ tham gia

giảng dạy đối với hệ đại học có khả năng tham gia giảng dạy đối với hệ đào tạo sau đại học và hệ bồi dưỡng.

Ban còn chủ động phối hợp với các đơn vị thuộc, trực thuộc Học viện thực hiện chủ trương của Đảng ủy, Giám đốc Học viện trong việc mở rộng quy mô, hình thức đào tạo, bồi dưỡng đối với những nhiệm vụ Học viện được làm theo Quyết định số 05 như: Mở thêm mã ngành đối với đào tạo sau đại học; tăng cường khai thác nguồn lớp đối với các lớp bồi dưỡng chuyên viên, chuyên viên chính, bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương; triển khai chương trình học trực tuyến, học từ xa ... nghiên cứu, đổi mới cơ chế tự chủ, cơ chế xã hội hóa để đổi mới hình thức đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng nhu cầu xã hội nhằm giải quyết nhu cầu việc làm cho người lao động.

Bên cạnh việc bố trí sắp xếp nhân sự phát sinh do thay đổi cơ cấu tổ chức, Ban Tổ chức cán bộ đã thực hiện rà soát cơ cấu tổ chức bộ máy, nhân sự chung của toàn Học viện để tham mưu cho Đảng ủy, Giám đốc Học viện trong việc xây dựng Đề án vị trí việc làm; rà soát, xây dựng kế hoạch cụ thể để giải quyết đối với nhóm hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn nghiệp vụ:

- Xây dựng Đề án vị trí việc làm của Học viện, trong đó xác định cụ thể số người làm việc đối với từng vị trí việc làm của các đơn vị thuộc, trực thuộc Học viện trình Bộ Nội vụ phê duyệt. Năm 2020, trên cơ sở danh mục vị trí việc làm được phê duyệt, Ban đã trình Giám đốc Học viện phê duyệt bản mô tả công việc và khung năng lực từng vị trí việc làm của Học viện Hành chính Quốc gia đây là cơ sở cho việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, người lao động tại Học viện.

- Ngay sau đó, Kế hoạch tuyển dụng viên chức của Học viện do Ban xây dựng dự thảo đã được Bộ Nội vụ phê duyệt. Trong năm 2020, Học viện đã tổ chức 02 kỳ thi tuyển viên chức công khai, minh bạch, nghiêm túc, tuân thủ đúng quy định của pháp luật ở tất cả các khâu: Thông tin tuyển dụng viên chức của Học viện được thông báo công khai, trên các trang chính thống để tất cả ứng cử viên nếu có đủ điều kiện yêu cầu của vị trí tuyển dụng đều có quyền bình đẳng tiếp cận kỳ thi. Các kỳ thi được tổ chức với 2 vòng thi minh

bạch đó là thi trắc nghiệm kiến thức chung, tiếng Anh trên máy vi tính, thi giảng dạy (đối với ngạch giảng viên), phỏng vấn chuyên môn (đối với ngạch chuyên viên), đảm bảo sự cạnh tranh minh bạch cho các ứng viên. Kết quả đợt 1 đã tuyển dụng được 88 cá nhân, đợt 2 tuyển dụng được 35 cá nhân đáp ứng đủ yêu cầu của vị trí việc làm. Năm 2021, Kế hoạch tuyển dụng viên chức do Ban dự thảo đã được Bộ Nội vụ phê duyệt. Theo chỉ đạo của Giám đốc Học viện, Ban cũng đã triển khai các bước chuẩn bị cho việc tuyển dụng.

- Xây dựng Đề án xác định số lượng người làm việc theo Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập, đề xuất Bộ Nội vụ xem xét phê duyệt số lượng người làm việc đối với đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên gồm: Số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước và số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp.

- Đề xuất Giám đốc Học viện xem xét chuyển ký hợp đồng lao động theo quy định tại Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp và Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập đối với số người lao động có nguyện vọng.

Song song với các hoạt động nhằm ổn định đội ngũ, Ban đã tham mưu cho Đảng ủy, Giám đốc Học viện triển khai thực hiện Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư về xử lý sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức theo Thông báo kết luận số 43-TB/TW ngày 28/12/2017 của Bộ Chính trị và Hướng dẫn 2965/HD-BNV ngày 15/6/2020 về việc xử lý đối với những trường hợp có sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức. Ban Tổ chức cán bộ đã thực hiện rà soát 462 hồ sơ công chức, viên chức; xây dựng báo cáo Lãnh đạo Bộ về kết quả rà soát việc đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục đối với viên chức của Học viện. Đối với các trường hợp sai phạm trong công tác tuyển dụng, đã gửi kèm theo hồ sơ đề nghị xem xét, xử lý vi phạm theo quy định của Hướng

dẫn số 2965/HD-BNV. Tham mưu cho Giám đốc Học viện xây dựng kế hoạch, thành lập Hội đồng thi tuyển và tổ chức thi tuyển viên chức đối với 11 trường hợp chưa bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện tuyển dụng thuộc diện phải thi tuyển nhưng chưa thi tuyển.

3. Rà soát cơ cấu tổ chức, nhân sự của các đơn vị thuộc, trực thuộc Học viện đề xuất phương án sắp xếp theo quy định của Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập và Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập:

Sau khi triển khai thực hiện Quyết định số 05, về cơ cấu tổ chức các đơn vị thuộc, trực thuộc Học viện đã đảm bảo đúng quy định. Khi Nghị định số 120/2020/NĐ-CP được ban hành, Đảng ủy và Giám đốc Học viện đã chủ trương giao cho Ban Tổ chức cán bộ xây dựng kế hoạch thực hiện việc rà soát cơ cấu tổ chức, nhân sự đối với các đơn vị cấu thành của các đơn vị thuộc, trực thuộc, đề xuất phương án sắp xếp theo quy định của Nghị định, cụ thể:

- Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị Trung ương 6 khóa XII về “Tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”, Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 và Kế hoạch của Bộ Nội vụ về triển khai Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ, Ban Tổ chức cán bộ tham mưu cho Giám đốc Học viện tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện việc sắp xếp tổ chức bộ máy nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ của Học viện.

- Rà soát hệ thống tổ chức của Học viện trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ đề xuất giải pháp quyết liệt nhằm kiện toàn, sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống, tập chung rà soát đối với các đơn vị cấp phòng, bộ môn và tương đương thuộc các đơn vị thuộc, trực thuộc Học viện. Sắp xếp lại tổ chức bộ máy, nhân sự gắn với tình

giản biên chế. Tập trung thực hiện việc sắp xếp tổ chức bộ máy trên nguyên tắc đơn vị để làm trước để rút kinh nghiệm, không nóng vội cầu toàn.

Kết quả sau khi rà soát, Ban Tổ chức cán bộ đã đề xuất giảm 07 đơn vị cấp phòng, bộ môn (chiếm 7,5%); dự kiến giảm 07 vị trí trưởng phòng, bộ môn và 10 vị trí cấp phó trưởng phòng, bộ môn. Trên cơ sở đó Ban đã xây dựng dự thảo Đề án xác định số lượng người làm việc của Học viện Hành chính Quốc gia theo Nghị định số 106 và Nghị định số 120. Nếu Đề án được Bộ Nội vụ phê duyệt, Học viện sẽ có cơ sở pháp lý để tiếp tục sắp xếp nhân sự của Học viện trong thời gian tới.

- Tổ chức các cuộc hội thảo chuyên đề về công tác cán bộ nhằm tiếp thu ý kiến của các chuyên gia trong và ngoài Học viện về công tác cán bộ của Học viện Hành chính Quốc gia trong tình hình mới.

Sắp xếp tổ chức bộ máy, nhân sự là một nhiệm vụ hết sức quan trọng nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của toàn Học viện. Tuy nhiên, việc sắp xếp tổ chức bộ máy và cơ cấu lại đội ngũ viên chức, người làm việc lại là việc khó, phức tạp, nhạy cảm, tác động tới tâm tư, tình cảm, lợi ích của viên chức, người lao động. Vì vậy, Ban Tổ chức cán bộ đã cố gắng tham mưu cho Đảng ủy, Giám đốc Học viện triển khai thực hiện đồng bộ việc xác định cơ cấu tổ chức, cơ chế hoạt động gắn với việc thực hiện chế độ, chính sách đối với viên chức, người lao động đảm bảo viên chức, người lao động yên tâm công tác và thực hiện mục tiêu bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn mới.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Quá trình xây dựng và phát triển của Học viện Hành chính Quốc gia gắn liền với công cuộc xây dựng bộ máy, phát triển đội ngũ cán bộ phục vụ sự nghiệp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, đáp ứng yêu cầu phát triển của đất nước trong mỗi thời kỳ. Ngày nay, với mục tiêu phát triển Học viện thành trung tâm quốc gia có uy tín, vị thế vững chắc ngang tầm khu vực trong đào tạo, bồi dưỡng, nghiên cứu về hành chính, lãnh đạo, quản lý, quản trị, chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức, góp phần vào sự nghiệp tiếp tục đổi mới toàn diện đất nước buộc Học viện phải có năng lực tự

chủ, quản trị tiên tiến, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Một trong những giải pháp để thực hiện mục tiêu là tổ chức bộ máy Học viện cần được kiện toàn, tinh gọn, đảm bảo để Học viện phát triển tương xứng với địa vị pháp lý, với tính chất, vị trí, chức năng, nhiệm vụ được giao. Cùng với đó, nguồn nhân lực của Học viện phải có cơ cấu hợp lý, có chất lượng, có đủ khả năng thực hiện các nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng, nghiên cứu khoa học được Đảng, Nhà nước giao và đáp ứng nhu cầu xã hội. Nhận thức được tầm quan trọng của công tác tổ chức cán bộ đối với sự phát triển của Học viện Đảng ủy, Giám đốc Học viện luôn quan tâm trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, định hướng hoạt động, nhờ đó công tác tham mưu và tổ chức thực hiện những nhiệm vụ trong lĩnh vực quản lý của Ban luôn bám sát chủ trương, Nghị quyết của Đảng ủy và chỉ đạo của Giám đốc Học viện. Ban Tổ chức cán bộ cũng luôn lắng nghe những ý kiến đề xuất từ các đơn vị, phân tích, tiếp thu những ý kiến xác đáng có căn cứ để đề xuất triển khai nhiệm vụ đều xuất phát từ nhu cầu thực tiễn hoặc phải mang lại chất lượng, hiệu quả giúp Học viện triển khai thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ và viên chức, người lao động của Học viện yên tâm công tác ngày càng gắn bó, có động lực phấn đấu vì sự phát triển chung của Học viện.

Bên cạnh đó, để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, cấp ủy, lãnh đạo Ban Tổ chức cán bộ luôn chú trọng đến công tác đào tạo bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho viên chức, người lao động của Ban. Ban đã cử nhiều lượt viên chức, người lao động đi đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ. Kết quả, công tác tham mưu và thực hiện nhiệm vụ của viên chức, người lao động trong Ban ngày càng nâng cao và đi vào chiều sâu và thu được nhiều kết quả tốt. Lãnh đạo Ban Tổ chức cán bộ đã có định hướng và xây dựng các kế hoạch hoạt động của đơn vị một cách khoa học, bám sát chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Giám đốc Học viện, hoàn toàn phù hợp với tình hình thực tế của Học viện, việc tổ chức thực hiện các kế hoạch được triển khai nghiêm túc có hiệu quả, làm tốt công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch thường xuyên, có điều chỉnh cho phù hợp.

Hoạt động của các đoàn thể thuộc Ban: Tổ Công đoàn, Tổ Nữ công đã làm tốt công tác tuyên truyền, vận động nâng cao tư tưởng, nhận thức tới các viên chức của đơn vị, do đó đã động viên được viên chức tích cực hưởng ứng

các cuộc vận động, các hoạt động thi đua của Học viện, của ngành góp phần tích cực vào thành tích chung của Học viện.

Các chế độ chính sách đối với viên chức, người lao động trong đơn vị được cấp ủy, lãnh đạo Ban chú trọng thực hiện nghiêm túc, đầy đủ, kịp thời đảm bảo quyền lợi đối với từng cá nhân, góp phần thúc đẩy nâng cao hiệu quả công tác, phát huy tinh thần trách nhiệm, chủ động, tính sáng tạo, nỗ lực vươn lên của mỗi cá nhân và sự gắn kết với đơn vị giúp đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Ban Tổ chức cán bộ luôn nhận thức rằng những kết quả đạt được của Ban trong những năm qua là nhờ sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát của Đảng uỷ, Ban Giám đốc Học viện mà người đứng đầu là Bí thư Đảng uỷ, Giám đốc Học viện; sự ủng hộ và phối hợp chặt chẽ của các cơ quan, đơn vị trong và ngoài Học viện; đặc biệt là những đóng góp hết sức quan trọng của lãnh đạo và cán bộ Ban Tổ chức cán bộ qua nhiều thế hệ cũng như ý thức trách nhiệm, sự nỗ lực cao, nhiệt tình, công tâm vì công việc của đội ngũ viên chức, người lao động hiện tại; với sự đồng thuận cả trong nhận thức và hành động, Ban Tổ chức cán bộ vinh dự và tự hào được đồng hành với những bước phát triển của Học viện.

Trong giai đoạn tới, cùng với những bước phát triển và dấu mốc mới của Học viện Hành chính Quốc gia, công tác tổ chức cán bộ tiếp tục duy trì và phát huy các kết quả đã đạt được, đúc kết bài học kinh nghiệm trong những giai đoạn qua, phấn đấu hoàn thành xuất sắc trọng trách nhiệm vụ của mình, tập trung thực hiện tốt những nhiệm vụ được giao.

Với niềm trân trọng, tự hào về lịch sử phát triển của Học viện và ý thức trách nhiệm trước sự phát triển của Học viện trong giai đoạn mới, Ban Tổ chức cán bộ đồng lòng xây dựng một tập thể nhỏ trong tập thể lớn Học viện Hành chính Quốc gia, đồng thuận từ nhận thức đến hành động vì sự phát triển của Học viện, vì sự nghiệp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức để xây dựng nền hành chính quốc gia chuyên nghiệp, hiện đại.

IV. KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI ĐƠN VỊ *(Tính từ năm 2017 đến nay)*

Năm 2017: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Quyết định số 39/QĐ-HCQG ngày 12/01/2018 của Giám đốc Học viện Hành chính Quốc gia về việc phê duyệt kết quả đánh giá và phân loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ đối với các đơn vị, viên chức, người lao động thuộc Học viện Hành chính Quốc gia năm 2017.

Năm 2018: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Quyết định số 5107/QĐ-HCQG ngày 14/12/2018 của Giám đốc Học viện Hành chính Quốc gia về việc phê duyệt kết quả đánh giá và phân loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ đối với các đơn vị, viên chức, người lao động thuộc Học viện Hành chính Quốc gia năm 2018.

Năm 2019: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Quyết định số 5279/QĐ-HCQG ngày 18/12/2019 của Giám đốc Học viện Hành chính Quốc gia về việc phê duyệt kết quả đánh giá và phân loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ đối với các đơn vị, viên chức, người lao động của Học viện Hành chính Quốc gia năm 2019.

Năm 2020: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Quyết định số 4063/QĐ-HCQG ngày 07/12/2020 của Giám đốc Học viện Hành chính Quốc gia về việc phê duyệt kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng mức độ hoàn thành nhiệm vụ đối với các đơn vị, viên chức, người lao động thuộc Học viện Hành chính Quốc gia năm 2020.

V. CÁC HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG *(Tính từ năm 2017 đến nay)*

1. Danh hiệu thi đua:

Năm	Danh hiệu thi đua	Số, ngày, tháng, năm của quyết định công nhận danh hiệu thi đua; cơ quan ban hành quyết định
2017	“Tập thể lao động xuất sắc”	Quyết định số 54/QĐ-BNV ngày 17/01/2018 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ tặng danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” cho tập thể viên chức, người lao động Ban tổ chức cán bộ.
	Cờ thi đua cấp bộ	Quyết định số 55/QĐ-BNV ngày 17/01/2018 của Bộ

Năm	Danh hiệu thi đua	Số, ngày, tháng, năm của quyết định công nhận danh hiệu thi đua; cơ quan ban hành quyết định
		trưởng Bộ Nội vụ tặng “Cờ thi đua của Bộ Nội vụ” cho tập thể viên chức, người lao động Ban Tổ chức cán bộ.
2018	“Tập thể lao động xuất sắc”	Quyết định số 34/QĐ-BNV ngày 14 tháng 01 năm 2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ tặng danh hiệu “Tập thể Lao động xuất sắc” cho tập thể viên chức, người lao động Ban Tổ chức cán bộ.
	Cờ thi đua cấp bộ	Quyết định số 32/QĐ-BNV ngày 14 tháng 01 năm 2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ tặng “Cờ thi đua của Bộ Nội vụ” năm 2018 cho tập thể viên chức, người lao động Ban Tổ chức cán bộ.
2019	“Tập thể lao động xuất sắc”	Quyết định số 1135/QĐ-BNV ngày 26 tháng 12 năm 2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc khen thưởng thành tích công tác năm 2020 cho tập thể viên chức, người lao động Ban Tổ chức cán bộ.
	Cờ thi đua cấp bộ	Quyết định số 1138/QĐ-BNV ngày 26 tháng 12 năm 2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc khen thưởng thành tích công tác năm 2019 cho tập thể viên chức, người lao động Ban Tổ chức cán bộ.
2020	“Tập thể lao động xuất sắc”	Quyết định số 1140/QĐ-BNV ngày 29 tháng 12 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc khen thưởng năm 2020 cho tập thể viên chức, người lao động Ban Tổ chức cán bộ.

2. Hình thức khen thưởng:

Năm	Hình thức khen thưởng	Số, ngày, tháng, năm của quyết định khen thưởng; cơ quan ban hành quyết định
2018	Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Nội vụ	Quyết định số 35/QĐ-BNV ngày 14/01/2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc khen thưởng năm 2018 khen thưởng cho các tập thể viên chức, người lao động Ban Tổ chức cán bộ “Đạt thành tích 02 năm liên tục 2017 – 2018 hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”.

Năm	Hình thức khen thưởng	Số, ngày, tháng, năm của quyết định khen thưởng; cơ quan ban hành quyết định
2019	“Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ”	Quyết định số 694/QĐ-TTg ngày 06/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen cho tập thể viên chức, người lao động Ban Tổ chức cán bộ do đạt nhiều thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.
2020	Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Nội vụ	Quyết định số 1142/QĐ-BNV ngày 29/12/2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc khen thưởng năm 2020 khen thưởng cho các tập thể viên chức, người lao động Ban Tổ chức cán bộ “Đạt thành tích 02 năm liên tục 2019 – 2020 hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”.

Quá trình 40 năm hình thành và phát triển, đặc biệt với những thành tích xuất sắc đã đạt được trong những năm qua, đề động viên, khích lệ tập thể viên chức, người lao động của Ban Tổ chức cán bộ tiếp tục phấn đấu, thi đua đạt được nhiều thành tích hơn nữa trong thời gian tới kính đề nghị Hội đồng Thi đua, Khen thưởng Học viện Hành chính Quốc gia, Hội đồng Thi đua, Khen thưởng Bộ Nội vụ, Ban Thi đua, Khen thưởng Trung ương xem xét đề nghị Chủ tịch nước tặng thưởng “Huân chương Lao động” hạng Ba cho tập thể Ban Tổ chức cán bộ./.

XÁC NHẬN CỦA
HỌC VIỆN HÀNH CHÍNH
QUỐC GIA

GIÁM ĐỐC HỌC VIỆN



TS. Đặng Xuân Hoan

TRƯỞNG BAN *[Signature]*

Nguyễn Huy Hoàng

XÁC NHẬN CỦA BỘ NỘI VỤ
KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG



Triệu Văn Cường