

Số: *282*/TB-TTBNV

Hà Nội, ngày *19* tháng 7 năm 2022

THÔNG BÁO
Kết luận thanh tra tại Bộ Tư pháp

Công ty TNHH Dịch vụ Tài
20/07/2022

Thanh tra Bộ Nội vụ thông báo Kết luận thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về quản lý biên chế, số lượng người làm việc; tuyển dụng công chức, viên chức; bổ nhiệm công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; nâng ngạch, thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với công chức, viên chức; việc xử lý sai phạm trong công tác tuyển dụng, bổ nhiệm công chức, viên chức theo Kết luận số 48-KL/TW ngày 26/4/2019, Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư và Hướng dẫn số 2965/HD-BNV ngày 15/6/2020 của Bộ Nội vụ giai đoạn từ ngày 01/01/2019 đến ngày 31/12/2021 tại Bộ Tư pháp như sau:

I. KẾT LUẬN NỘI DUNG THANH TRA

1. Căn cứ pháp lý

Về cơ bản, các văn bản mà Bộ Tư pháp và các cơ quan, tổ chức áp dụng trong việc quản lý biên chế, số lượng người làm việc; tuyển dụng công chức, viên chức; bổ nhiệm công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; nâng ngạch, thăng hạng chức danh nghề nghiệp; việc xử lý sai phạm trong công tác tuyển dụng, bổ nhiệm là phù hợp với quy định. Tuy nhiên, còn có văn bản hướng dẫn chậm được sửa đổi, bổ sung theo quy định hiện hành của Đảng và Nhà nước (Quy chế ban hành kèm theo Quyết định số 328/QĐ-BTP, Thông tư số 02/2017/TT-BTP và Thông tư số 18/2018/TT-BTP). Đến nay Bộ Tư pháp đã có văn bản thay thế Quyết định số 328/QĐ-BTP.

2. Về quản lý biên chế công chức, số lượng người làm việc và sử dụng lao động hợp đồng

Việc quản lý biên chế công chức, quản lý số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập (SNCL) của Bộ Tư pháp cơ bản được thực hiện theo quy định. Bộ Tư pháp đã xây dựng Đề án vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính và đơn vị SNCL chưa tự chủ trình cấp có thẩm quyền xem xét phê duyệt; đã phê duyệt bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm của các cơ quan, tổ chức hành chính thuộc, trực thuộc Bộ; phê duyệt danh mục vị trí việc làm và hạng chức danh nghề nghiệp viên chức tối thiểu tương ứng đối với đơn vị SNCL chưa tự chủ hoàn toàn. Bộ Tư pháp đã thực hiện chính sách tinh giản biên chế (trong đó hệ thống Thi hành án dân sự (THADS) đạt kết quả cao).

Việc sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc tại các cơ quan, tổ chức của Bộ Tư pháp trong phạm vi, chỉ tiêu Bộ Nội vụ giao. Đến thời điểm thanh tra, do chưa có ý kiến thống nhất của các cơ quan liên quan nên còn 01

đơn vị sự nghiệp chưa được Bộ Tư pháp phê duyệt Đề án vị trí việc làm; trong giai đoạn thanh tra có một số Chi cục THADS cấp huyện, Cục THADS cấp tỉnh có thời điểm sử dụng biên chế vượt so với số Tổng cục phân bổ (đến nay đã thực hiện đúng); 01 đơn vị SNCL chưa tự chủ còn ký HĐLĐ làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ.

3. Tuyển dụng, nâng ngạch, thăng hạng

Các trình tự, thủ tục trong tuyển dụng công chức, viên chức; nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức của Bộ Tư pháp và của các cơ quan, tổ chức cơ bản được thực hiện theo quy định. Hầu hết các đối tượng dự thi đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định chung của pháp luật và các tiêu chuẩn khác của các cơ quan, tổ chức. Đã thực hiện tốt việc thông báo công khai; tiếp nhận hồ sơ, phiếu đăng ký dự tuyển; việc thực hiện nhiệm vụ của Hội đồng tuyển dụng và các ban, bộ phận giúp việc trong việc tổ chức kỳ thi; thực hiện các thủ tục đối với người trúng tuyển theo quy định.

Tuy nhiên, một số đơn vị thực hiện không đầy đủ Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức ban hành kèm theo Thông tư số 03/2019/TT-BNV, Thông tư số 06/2020/TT-BNV, Nghị định số 161/2018/NĐ-CP như: Thành viên Ban Giám sát đồng thời là thành viên Ban đề thi; đề phòng vẫn không đưa ra tiêu chí cụ thể làm căn cứ chấm điểm; việc bàn giao đề phòng vẫn không được lập biên bản; có giám khảo không ghi rõ họ tên và ký vào ô quy định ở tất cả các tờ giấy thi; một số trường hợp thực hiện chưa đúng về chế độ tập sự.

4. Bổ nhiệm công chức lãnh đạo, quản lý; viên chức quản lý

Bộ Tư pháp và các cơ quan, tổ chức thực hiện việc bổ nhiệm công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý theo quy định chung của Đảng, Nhà nước và quy định của Bộ Tư pháp. Tuy nhiên, một số hồ sơ bổ nhiệm đưa ra phương án nhân sự cụ thể ngay từ bước đề xuất chủ trương bổ nhiệm; có hồ sơ đến thời điểm hiện tại chưa có kết luận tiêu chuẩn chính trị; thực hiện việc thông báo bổ nhiệm lại và ban hành quyết định bổ nhiệm lại chậm so với quy định; thực hiện không đầy đủ trình tự, thủ tục bổ nhiệm đối với 01 trường hợp.

5. Việc xử lý sai phạm trong tuyển dụng, bổ nhiệm

Nhìn chung, Bộ Tư pháp đã thực hiện việc xử lý sai phạm trong công tác tuyển dụng, bổ nhiệm công chức, viên chức theo Kết luận số 48-KL/TW ngày 26/4/2019, Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư và Hướng dẫn số 2965/HD-BNV ngày 15/6/2020 của Bộ Nội vụ. Đã phát hiện, xử lý 05 công chức và 02 viên chức có sai phạm do tuyển dụng trước đây. Bộ Tư pháp đã có văn bản báo cáo Ban Tổ chức Trung ương và Bộ Nội vụ về kết quả thực hiện.

Tại thời điểm thanh tra, Bộ Tư pháp có văn bản chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tiếp tục thực hiện việc rà soát theo Kết luận số 27-KL/TW của Ban Bí thư; đồng thời tiếp thu, ghi nhận để xử lý sai phạm đối với một số hồ sơ mà qua thanh tra đã chỉ ra.

II. KIẾN NGHỊ

Thanh tra Bộ Nội vụ kiến nghị Bộ trưởng Bộ Tư pháp thực hiện và chỉ đạo các cơ quan, tổ chức thực hiện những nội dung sau:

- Chỉ đạo thực hiện việc rà soát Thông tư số 02/2017/TT-BTP ngày 23/3/2017 hướng dẫn một số nội dung quản lý công chức, viên chức, người lao động thuộc hệ thống tổ chức thi hành án dân sự và Thông tư số 18/2018/TT-BTP ngày 28/12/2018 sửa đổi, bổ sung Thông tư số 02/2017/TT-BTP để kịp thời bổ sung, thay thế bảo đảm phù hợp với quy định hiện hành.

- Chỉ đạo rà soát, chấm dứt việc sử dụng LDHĐ làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ tại các đơn vị sự nghiệp công lập chưa được giao quyền tự chủ. Khẩn trương phối hợp với các cơ quan liên quan phê duyệt Đề án vị trí việc làm của 01 đơn vị SNCL.

- Căn cứ Kết luận số 48-KL/TW ngày 26/4/2019 của Ban Bí thư, xem xét, xử lý đối với trường hợp Phó Chi cục trưởng Chi cục THADS cấp huyện do thực hiện không đầy đủ trình tự, thủ tục bổ nhiệm.

- Căn cứ vào Kết luận số 27-KL/TW ngày 21/02/2022 của Ban Bí thư, Bộ Tư pháp nghiêm túc thực hiện việc xử lý sai phạm trong công tác tuyển dụng và có văn bản báo cáo cơ quan có thẩm quyền về kết quả thực hiện.

- Căn cứ phân xác định trách nhiệm trong việc để xảy ra các hạn chế, khuyết điểm nêu trên, chỉ đạo thực hiện việc tổ chức kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm cụ thể của từng cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có liên quan để có hình thức xử lý phù hợp theo quy định.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện quy định của pháp luật về công tác tổ chức cán bộ nhằm kịp thời phát hiện, khắc phục những thiếu sót. Thường xuyên tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn cho công chức làm công tác tổ chức cán bộ của các cơ quan, đơn vị.

- Chỉ đạo xây dựng kế hoạch chi tiết để thực hiện Kết luận thanh tra này; chỉ đạo, theo dõi, đôn đốc, tổng hợp kết quả thực hiện của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, báo cáo kết quả về Thanh tra Bộ Nội vụ.

Trên đây là thông báo Kết luận thanh tra tại Bộ Tư pháp./.

Nơi nhận:

- Công Thông tin điện tử Bộ Nội vụ (để công bố);
- Lưu: VT, PBN.

CHÁNH THANH TRA



Nguyễn Mạnh Khương